

LES CRITÈRES ESG CHEZ CARTESIA

Dernière Mise à jour: 30/6/2020

I. Cartesia et sa politique d'investissement

1. Rappel des activités de Cartesia

Cartesia est une société de gestion indépendante spécialisée sur les marchés européens de la dette et de crédit, s'adressant aux investisseurs professionnels.

Cartesia investit principalement sur les instruments suivants:

1. Des obligations d'émetteurs « uniques »
2. Des prêts/créances d'émetteur « uniques »
3. Des titres émis dans le cadre d'opérations de titrisation de dettes (émetteurs « multiples »)
4. Des OPC dont la politique d'investissement est en adéquation avec celle de Cartesia

2. Contexte réglementaire

Le présent memo vise à répondre à l'article 173 du paragraphe 6 de la Loi n° 2015-992 du 17 août 2015 relatif à la Transition Énergétique pour la Croissance Verte et à son décret d'application n° 2015-1850 du 29 décembre 2015. Ces textes s'appliquent à Cartesia en tant que société de gestion.

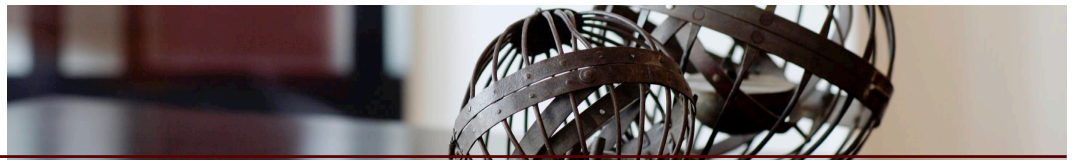
3. Démarche d'investissement et prise en compte des critères ESG

Dans les cas 1 et 2, les emprunteurs sont sélectionnés directement par Cartesia. Toutefois, les instruments – qui ne confèrent aucun droit de vote – ne permettent pas d'influencer la gestion des emprunteurs, ni d'obtenir des engagements ou même des informations relatives aux critères ESG (Environnementaux, Sociaux et de qualité de Gouvernance). Dans la plupart des cas, les émetteurs ne sont pas cotés en bourse et ne communiquent pas sur le sujet. Néanmoins, en attendant que des ratings ESG objectifs soient mis en place pour les émetteurs, Cartesia prend l'initiative de ne pas investir dans des titres de sociétés active dans les secteurs suivants : Armement, pornographie, jeu ou tabac.

Dans les cas 3 et 4, les émetteurs des titres ou créances détenus par les véhicules de titrisation ne sont pas sélectionnés par Cartesia, mais pas un originateur tiers (par exemple une banque ou un CLO manager), pour lequel il n'existe aucune obligation contractuelle d'effectuer un reporting ESG sur le portefeuille titrisé. Compte tenu de la granularité (nombre élevé de débiteurs cédés) de ces opérations, et parfois de la nature des débiteurs (dans le cas de personnes physiques par exemple) cela serait impossible à réaliser dans la pratique. Nous avons noté en 2018 qu'un CLO manager européen, Permira, s'était engagé sur des critères ESG dans la sélection du portefeuille en s'interdisant d'investir dans certains secteurs. Depuis, des initiatives ESG semblent être de plus en plus envisagées chez les CLO managers, avec l'application de critères plus précis.

Dans ce contexte, il est néanmoins toujours impossible pour Cartesia d'appliquer de façon systématique des critères ESG dans le choix de ses investissements, ou d'effectuer tout type de reporting (empreinte carbone, émission de gaz, etc.) sur les portefeuilles gérés.

Nous surveillons avec intérêt les développements rapides impactant notre secteur d'activité.



DÉMARCHE ESG

II. Démarche de responsabilité environnementale, sociale, et de qualité de gouvernance.

La politique ESG de Cartesia se limite donc à des initiatives et des engagements relatifs à la gestion de la société. Ces engagements, qui seront régulièrement communiqués aux salariés de Cartesia, pourront évoluer avec le temps, toujours dans le sens de l'amélioration.

Ils s'articulent autour des trois thèmes suivants :

- Une démarche engagée en matière de préservation de l'environnement

Bien que la nature de son activité limite son impact direct sur l'environnement, Cartesia attache une grande importance aux enjeux environnementaux. À ce titre, elle a sensibilisé ses salariés et mis en place plusieurs initiatives en matière de protection de l'environnement:

- Adopter un comportement et des procédures en faveur d'une utilisation durable des ressources : utiliser des matériaux recyclables autant que possible, réduire les volumes d'impression, limiter la consommation d'électricité, recycler le papier, le plastique, et les consommables des équipements bureautiques
- Réduire la pollution et privilégier une mobilité plus durable : encourager les transports en commun et l'utilisation de moyens de transports moins polluants (bicyclettes ou trottinettes, éventuellement électriques). Ne pas fournir à l'avenir de véhicules de direction ou de collaborateurs polluants

- Une gestion des ressources humaines responsable et la promotion de la qualité de vie au travail

La gestion des ressources humaines est un élément fondamental de la politique de RSE (responsabilité sociétale et environnementale). À cet égard, Cartesia vise à améliorer la qualité de vie au travail de ses collaborateurs par le biais de plusieurs canaux:

- Contenu du travail : autonomie, responsabilisation
- Santé au travail : organisation du temps de travail
- Employabilité et développement professionnel : opportunité de suivre des formations pour assurer une performance durable des collaborateurs ainsi que leur employabilité permanente
- Relation de travail et climat social : relations managériales, équité, justice organisationnelle
- Égalité des chances : équilibre vie privée-vie professionnelles, diversité et non-discrimination, égalité professionnelle. Flexibilité sans l'approche du télétravail

- Une gouvernance saine

Fidèle à ses engagements en matière de gouvernance, Cartesia souhaite garantir le bon fonctionnement des processus opérationnels et préserver des actifs matériels et immatériels tels que l'image ou la réputation de la société. Cela passe notamment par:

- La conformité et le contrôle : contrôles permanents et périodiques des procédures visant à assurer la bonne maîtrise de toutes les activités de la société
- La conception rigoureuse de la déontologie professionnelle : Cartesia possède un Code de déontologie et des procédures de lutte contre la fraude et le blanchiment